

## Wat is Arbeidsgerelateerde Zorg per 1 juli 2017






Arbeidsgerelateerde Zorg betreft de zorg welke door bedrijfsarts, casemanagers, arbeidsdeskundigen en andere arbeidsspecifieke professionals wordt aangeboden. Dit deel van de arbeidsgerelateerde zorg wordt vaak met de term 'bedrijfsgezondheidszorg' aangeduid. Daarnaast wordt er arbeidsgerelateerde zorg geleverd door zorgaanbieders in de 1e en 2e lijn van de reguliere zorg, die meer of minder expliciet op arbeidsgerelateerde problematiek gericht zijn.




### Wat zijn de wijzigingen

- Er moet aandacht voor preventie zijn;
- versterking van de positie van de preventiemedewerker en de samenwerking met arbodienstverleners;
- OR krijgt instemmingsrecht op de keuze voor de preventiemedewerker en zijn plek in de organisatie;
- bedrijfsarts krijgt wettelijk de ruimte voor overleg met de OR;
- de adviserende rol van de bedrijfsarts wordt concreter;
- elke werknemer moet bij de bedrijfsarts terechtkunnen voor consultatie;
- er komen minimumeisen voor het basiscontract met een arbodienst wat ten goede moet komen aan de kwaliteit van de arbodienstverlening.
- de Inspectie SZW krijgt meer mogelijkheden voor handhaving en toezicht.

### Aanleiding

De afgelopen jaren is er veel discussie geweest over arbeidsgerelateerde Zorg. Er is forse kritiek geuit op het functioneren van de arbodienstverlening in het algemeen en de rol van de bedrijfsarts in bijzonder. Op verzoek van minister Asscher heeft de Sociaal Economische Raad (SER) een advies uitgebracht over de toekomst van de arbeidsgerelateerde zorg. Op basis van dit advies heeft de minister verschillende voorstellen gedaan voor een wetswijziging.

Wijziging	Wat te doen	ZorgPortaal
Betere toegang bedrijfsarts d.m.v. een 'open spreekuur',  bedrijfsarts moet werkplek kunnen bezoeken.	De herinvoering arbeidsomstandighedenspreekuur Medewerker moet anoniem naar bedrijfsarts kunnen. Alleen contact met leidinggevende na getekende machtiging.  Maak beschrijving dat de bedrijfsarts indien gewenst de werkplek kan en mag bezoeken.	  
Adequate procedure voor afwikkelen van klachten.	Vraag om een klachtreglement.	
Wijziging	Wat te doen	ZorgPortaal
Werknemer recht op second opinion van andere arts, buiten ZorgPortaal	Werkgever is verantwoordelijk voor second opinion. Maak afspraken over: doorlooptijd second opinion * vaste prijs voor second opinion * terugkoppeling aan primaire bedrijfsarts * privacy van de werknemer	
Wijziging	Wat te doen	ZorgPortaal
Vastleggen hoe en op welke wijze: 1) bedrijfsarts toegang heeft tot elke werkplek.	Addendum met Vakcentrum ZorgPortaal	

<p>2) ZorgPortaal zijn wettelijke taken kan uitvoeren.</p> <p>3) toegang tot de bedrijfsarts en het overleg met preventie-medewerker en OR zijn geregeld,</p> <p>4) hoe werknemers gebruik kunnen maken van het recht op second opinion.</p> <p>5) de klachtenprocedure werkt.</p> <p>6) de bedrijfsarts omgaat met de meldingsplicht voor beroepsziekten.</p>		
Wijziging	Wat te doen	ZorgPortaal
<p>Handhaving en toezicht.</p> <p>Uitbreiding van sanctiemogelijkheden van de Inspectie SZW t.o.v. werkgevers, ZorgPortaal en bedrijfsartsen.</p> <p>De I-SZW mag werkgevers zonder basiscontract arbo-dienstverlening beboeten.</p>	<p>Geen impact.</p> <p>Binnen een jaar het bestaande contract aanpassen.</p>	
Wijziging	Wat te doen	ZorgPortaal
<p>versterking positie van de preventiemedewerker en samenwerking ZorgPortaal</p> <p>OR instemmingsrecht bij de keuze preventiemedewerker en diens positionering in de organisatie.</p>	<p>Voor bedrijven die preventiemedewerker al schriftelijk hebben aangesteld verandert er niets. Is dit niet het geval dan instemming OR vragen over de taak van de preventiemedewerker en de persoon.</p> <p>Matrix opstellen waarin u interne deskundigheid, de taken en de positie vastlegt. Deze matrix biedt u aan de OR aan.</p> <p>Maak gebruik van het samenwerkingsprotocol opgesteld door ZorgPortaal waarin vastgelegd hoe er wordt samengewerkt met het medezeggenschapsgaan en de preventiemedewerker.</p>	<p></p> <p></p> <p></p>