

## Het Inzetbaarheidsgesprek

Een inzetbaarheidsgesprek gaat over kansen, uitdagingen, eisen in het werk en behoeftes van werknemers. Een gesprek over inzetbaarheid kan over van alles gaan en zou eigenlijk meer dan eens per jaar gevoerd moeten worden. Het gaat om uitwisselen van ideeën en mogelijkheden en de input van leidinggevende en werknemer is gelijkwaardig. Het gaat dus NIET om beoordelen.

Onderwerpen waar het in een inzetbaarheidsgesprek over kan gaan zijn grofweg te verdelen in de volgende 5 categorieën:

1. Werk je met plezier?
2. Zijn je kennis en vaardigheden up-to-date?
3. Voel je je gezond en energiek?
4. Hoe staat het met je werk-privé balans?
5. Hoe zie je jouw werk over 3-5 jaar?

Voor elk van de onderwerpen zijn subvragen te verzinnen. Zie hieronder een aantal voorbeelden. Waarschijnlijk kom je in 1 gesprek niet aan alles toe, dus gebruik ze als inspiratie en wissel af.

<b>Plezier in het werk</b>
Doe je je werk met plezier?
Wat vind je nu leuk, minder leuk aan je werk?
Hoe goed gaat het in je werk; waar ben je trots op?
Voel je je thuis bij de organisatie?
Voel je je thuis bij je collega's?

<b>Vakkennis en vaardigheden</b>
Zijn je kennis en vaardigheden nog toereikend voor de functie?
Wat zou je willen verbeteren?
Welke vaardigheden heb je en kun je goed gebruiken in je huidige werk?
Welke vaardigheden heb je maar worden nu onvoldoende benut (wat zijn je hobby's, nevenactiviteiten?)
Welke cursussen/opleiding wil je gaan doen?

<b>Energie en gezondheid</b>
Voel je je energiek/fit genoeg om je werk te doen? (check verzuimcijfers)
Heb je lichamelijke/geestelijke klachten die te maken hebben met het werk?
Vind je het werk zwaar?

## Balans werk-privé

Hoe is het thuis?

Kun je je werk goed combineren met privé-activiteiten?

Kun je goed uit de voeten met je werktijden, rooster? (lichamelijk, werk-privé balans)

Heb je behoefte iets te veranderen aan je werktijden, rooster?

## Werken tot aan je pensioen

### Veranderingen in het werk

Kijk eens vooruit, hoe ziet jouw baan er over 3-5 jaar uit?

Welke veranderingen verwacht je in je werk?

Hoe bereid je je voor op de veranderingen?

### Volhouden

Denk je dat je je werk tot je pensioen vol kunt/wilt houden? Zo nee, waarom niet?

Maak je je zorgen omdat we steeds langer moeten doorwerken?

Welke belemmeringen zie je om door te werken in de huidige functie?

### Leeftijd

Merk je dat je gezien je leeftijd ergens beter in bent geworden, of zijn sommige dingen juist lastiger?

Merk je iets van leeftijdsdiscriminatie?

### Verandering van baan

Stel: je baan zou volgende week ophouden te bestaan, wat zou je dan het liefst gaan doen.

Wat is uw droombaan of ideale tijdsbesteding?

Welke belemmeringen zie je om eventueel te veranderen van baan/functie?

### Doorwerken

Denk je dat je door wil werken na je pensioen?

### Acties

Wat heb je nodig om je werk goed te kunnen (blijven) doen?

Wat verwacht je van de organisatie aan hulp?

Wat ga je zelf doen?

Maak concrete afspraken met medewerker en leg ze vast! "WIE, WAT, WANNEER?" (in te vullen door manager)

- Als  niets doet
- aan
- bij de / het  dan kan dit leiden
- tot
- binnen de komende ,
- omdat
- Daarom wordt (worden) de volgende maatregel (maatregelen) voorgesteld: