

<p>Uw werknemer meldt zich <u>persoonlijk</u> ziek:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Toon interesse, bespreek de situatie met de werknemer • De vermoedelijke duur van de ziekte en het verzuim? • Het verblijfadres? • Wat zijn de beperkingen en waarom kan de werknemer hiermee <u>niet</u> werken • Welke werkzaamheden kan de werknemer nog <u>wel</u> verrichten • Ga samen na hoe het werk (taken, tijden, plek) aangepast kan worden • Maak concrete afspraken met elkaar!
<p>U meldt uw werknemer ziek op de site:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • www.vakcentrumzorgportaal.nl en log in • Controleer eerst het loon van de werknemer • Verwerk de melding in het systeem (voor 10.00 uur) • Geef zo veel mogelijk informatie over de ziekmelding • Geen loginnaam en/of wachtwoord? Bel: 070-3011685
<p>Betreft het een vangnet?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dit is bijvoorbeeld een zwangere werknemer met klachten, een medewerker met SFB of Wajong status of; • Iemand die al een uitkering krijgt van het UWV • Dit wordt beoordeeld door het UWV • Uitleg via Vakcentrum ZorgPortaal • Vakcentrum ZorgPortaal meldt de vangnetter ziek bij het UWV
<p>Is uw melding compleet?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Naam/adres/geb.datum/BSN-nr/(mob.) <u>telefoonnr.</u> • Graag ontbrekende gegevens aanvullen op de website
<p>Vakcentrum ZorgPortaal zet begeleiding in:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Binnen 2 dagen neemt Vakcentrum ZorgPortaal contact met u en de werknemer op • Zorg voor regelmatig contact tussen werkgever en werknemer
<p>Inzet Bedrijfsarts:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Indien nodig wordt er door Vakcentrum ZorgPortaal een afspraak ingepland bij de bedrijfsarts
<p>U krijgt advies over werkhervatting:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Overleg met werknemer wat er wel mogelijk is • U zorgt ervoor dat de adviezen, conform plan van aanpak, uitgevoerd worden
<p>Werknemer gedeeltelijk aan het werk?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Stel, in overleg met Vakcentrum ZorgPortaal, de loonwaarde vast en geef dit door via www.vakcentrumzorgportaal.nl • Via de herstelmelding kunt u aangeven dat een werknemer gedeeltelijk weer aan het werk is
<p>Bij dreigend langdurig verzuim:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vakcentrum ZorgPortaal stelt een probleemanalyse op • Op basis van de probleemanalyse/overige afspraken stelt u een plan van aanpak op en bespreekt u dit met uw werknemer • U wordt geholpen door Vakcentrum ZorgPortaal
<p>Is uw werknemer hersteld?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • U meldt dit direct via www.vakcentrumzorgportaal.nl • Organiseer een hervattingsgesprek
<p>Is uw werknemer 1 jaar ziek?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • U stelt met uw werknemer en Vakcentrum ZorgPortaal een eerstejaarsevaluatie op
<p>Is uw werknemer bijna 2 jaar ziek?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Uw werknemer ontvangt in de 86e week informatie van het UWV. Hierin staat de datum tot wanneer uw werknemer de uitkering uiterlijk kan aanvragen