

# Wat u als werknemer moet doen als u ziek wordt

<b>Dag 1</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• U meldt zich <b>persoonlijk</b> voor aanvang van de werktijd, echter uiterlijk vóór 9.00 uur, ziek bij uw werkgever</li> <li>• Uw werkgever kan vragen naar:             <ul style="list-style-type: none"> <li>• De werkzaamheden waartoe u nog wel of niet in staat bent</li> <li>• De verwachte duur van uw verzuim</li> <li>• Eventuele acties die de werkgever kan ondernemen om uw terugkeer te bevorderen, bijv. uren aanpassen, taken veranderen, vervoer regelen;</li> <li>• Uw verblijfadres</li> <li>• Of er sprake is van een verkeersongeval met verhaalsmogelijkheid</li> </ul> </li> </ul>
<b>Dag 2</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vakcentrum ZorgPortaal neemt contact met u op over uw ziekmelding</li> </ul>
<b>Bedrijfsarts</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Als er medisch advies nodig is wordt u opgeroepen bij de bedrijfsarts</li> </ul>
<b>U kunt niet op het spreekuur komen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• U bespreekt dit altijd vooraf met uw werkgever</li> <li>• Uw werkgever zegt de afspraak tijdig af bij Vakcentrum ZorgPortaal</li> <li>• Indien u niet zonder geldige reden niet verschijnt op het spreekuur van de bedrijfsarts, wordt over de dag waarop het spreekuur zou plaatsvinden geen loon betaald</li> </ul>
<b>Gedurende periode van arbeidsongeschiktheid</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bent u bereikbaar voor telefonisch contact</li> <li>• Heeft u minimaal elke 6 weken een evaluatiegesprek met uw werkgever over uw re-integratie</li> <li>• Houdt u zich aan het verzuimprotocol</li> <li>• Verricht u passende arbeid</li> <li>• Werkt u mee aan redelijke voorschriften of getroffen maatregelen</li> <li>• Werkt u mee aan het opstellen, evalueren en bijstellen van een plan van aanpak</li> <li>• Geeft u informatie m.b.t. recht op loondoorbetaling</li> <li>• Belemmert of vertraagt u uw genezing niet</li> <li>• Vraagt u de WIA tijdig aan</li> </ul>
<b>Bij dreigend langdurig verzuim</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• U wordt opgeroepen voor het spreekuur van de bedrijfsarts voor het opstellen van de probleemanalyse</li> <li>• U stelt samen met uw werkgever een plan van aanpak op aan de hand van de probleemanalyse / overige afspraken</li> <li>• Vakcentrum ZorgPortaal helpt daarbij</li> </ul>
<b>Vanaf week 26</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Vanaf week 26 ontvangt u van uw werkgever een uitkering van 90%</b></li> </ul>
<b>Uiterlijk week 52</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• U stelt samen met uw werkgever een plan van aanpak op voor het tweede ziektejaar</li> <li>• Vakcentrum ZorgPortaal helpt daarbij</li> </ul>
<b>Vanaf week 52</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Vanaf week 52 ontvangt u van uw werkgever een uitkering van 80%</b></li> </ul>
<b>Week 86</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• U ontvangt van het UWV informatie over het aanvragen van een WIA uitkering</li> </ul>
<b>Uiterlijk week 91</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• U bent zelf verantwoordelijk voor de WIA aanvraag bij het UWV. De WIA aanvraag moet samen met het re-integratieverslag bij het UWV binnen zijn. Bij een te late aanvraag volgt er een sanctie van het UWV</li> </ul>
<b>Week 92-104</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het UWV beoordeelt uw re-integratie-inspanningen op basis van het re-integratieverslag</li> <li>• U krijgt een oproep van het UWV voor de WIA keuring</li> </ul>
<b>Week 104</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• U ontvangt een beslissing van het UWV met de uitslag van de WIA keuring</li> </ul>
<b>U bent hersteld</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• U belt uw werkgever dat u hersteld bent</li> </ul>

**Werk zelf actief aan uw herstel. Werk is vaak het beste medicijn!**